Voortgangscommissie Sint Maarten

Tiende rapportage aan het ministerieel overleg over de periode

1 januari 2013 – 1 april 2013

De Voortgangscommissie:

R. Bandell, voorzitter

N. Schoof, lid

R. Gibson, lid

april 2013

Inhoudsopgave

Bijlagen:
- Uitvoeringsrapportage van de minister van Justitie van 11 april 2013
- Uitvoeringsrapportage van de minister van VROMI van 17 april 2013
- Uitvoeringsrapportage van de minister van AZ van 19 april 2013

Algemeen

De voortgangscommissie Sint Maarten levert met deze tiende rapportage zicht op de uitvoering van de plannen van aanpak van Sint Maarten.

Integriteit

Tijdens dit werkbezoek heeft de commissie in het bijzonder aandacht besteed aan het onderwerp integriteit, omdat dit onderwerp regelmatig bij de besprekingen op Sint Maarten aan de orde kwam, maar geen beeld bestond hoe het onderwerp bij de overheid gestructureerd is. De commissie heeft bij het ministerie van Algemene Zaken uitvoerig gesproken met de projectleider Integriteit, die verantwoordelijk is voor alle bewustwordingsactiviteiten en integriteitscursussen bij de hele overheid van Sint Maarten. Direct na de 10 oktober 2010 is op initiatief van de minister van Algemene Zaken, mw. Wescot, begonnen met het opzetten van een integriteitstraject bij de nieuwe overheid van Sint Maarten. Overheid breed worden vanaf 2012 integriteit dilemmatrainingen gegeven voor bestuurders en ambtenaren, die goed zijn - en nog steeds worden - bezocht. Deelname aan die trainingen is voor iedereen door de regering verplicht gesteld. Bij alle ministeries zijn vertrouwenspersonen aangesteld, wier positie zo is geregeld dat zij hun functie onafhankelijk kunnen uitoefenen. Bij dit project wordt samengewerkt met het Bureau Integriteit van de gemeente Amsterdam. Momenteel wordt gewerkt aan het opzetten van een Bureau Integriteit, dat zal vallen onder het ministerie van Algemene Zaken van Sint Maarten. Ook bij de diensten heeft de commissie met de diensthoofden gesproken over het onderwerp integriteit. Alle diensthoofden bleken goed op de hoogte van wat door de projectleider Integriteit wordt georganiseerd en alle medewerkers en de diensthoofden hebben deelgenomen aan de dilemmatrainingen. Eenmaal tijdens het werkbezoek moest de commissie zich voor een afspraak met een diensthoofd schikken, omdat het diensthoofd op het gewenste tijdstip in een integriteitstraining was. Ook binnen de diensten zijn specifieke sessies gehouden toegespitst op het werkveld van de dienst. De commissie heeft de stellige indruk dat het onderwerp integriteit bij het ministerie van algemene zaken en de diensten met een plan van aanpak (Justitie, Vromi en AZ) een vaste plaats heeft gekregen.

Die indruk wordt versterkt door het gesprek dat de commissie had met de minister-president, die de motor is van dit project en blijk gaf de details van het integriteitsproject goed te kennen. Zij gaf aan dat ook de ministers verplicht zijn aan het integriteitsproject deel te nemen.

Politie en gevangenis

Niet alleen nam de uitvoering van de plannen van aanpak van politie en gevangenis vanaf het begin al meer tijd omdat zij zeer omvangrijk zijn, maar ook de uitvoering

stagneert om diverse redenen, waardoor de planning gaat glijden. Een van de redenen is het uitblijven van besluitvorming op bestuurlijk niveau.

Het is volgens de commissie onaanvaardbaar dat nog steeds de functieboeken en organisatieplannen op basis waarvan personeel in de nieuwe organisatie kan worden geplaatst nog niet door de minister zijn vastgesteld. Het betreft hier de functieboeken, zoals die ten tijde van de transitie gereed lagen voor vaststelling en met de vakbonden waren afgestemd. Onder het personeel van met name de politie ontstaat toenemende onvrede over hun positie. Nog steeds heeft de commissie de indruk dat daar door de minister van justitie niet voldoende vaart achter wordt gezet. De commissie adviseert het ministerieel overleg druk uit te oefenen om de functieboeken zoals die aanvankelijk gereed waren vast te stellen.

Visitatie KPSM

Anderzijds hebben politie en gevangenissen zeker inspanningen verricht waardoor een aantal actiepunten wel zijn uitgevoerd. Onduidelijk bleef echter wat de uitgevoerde actiepunten en projecten hebben bijgedragen aan de kwaliteit van het KPSM en er waren bij commissie twijfels over de ontwikkeling van het korps, vooral als het gaat om de geplande groei van het personeelsbestand. Mede daarom heeft de voortgangscommissie voorgesteld een visitatie bij het korps te doen. Dit voorstel vond gehoor bij de minister van justitie met als resultaat dat de minister als hoofdopdrachtgever en de voortgangscommissie als medeopdrachtgever een visitatiecommissie heeft aangezocht bestaande uit deskundige personen uit Nederland en Sint Maarten. De visitatie heeft plaatsgevonden in maart 2013 en het concept van het rapport is aan de opdrachtgevers aangeboden. De commissie kijkt uit naar een spoedige afronding van dit rapport.

Landsrecherche

Verheugd is de commissie over de machtiging die de advocaat-generaal op Sint Maarten heeft gekregen van de procureur-generaal te Willemstad. Het mandaat houdt in dat de advocaat-generaal de landsrecherche direct aanstuurt. Dat is op dit moment in het bijzonder van belang voor een groot onderzoek waarbij een parlementslid is betrokken en waaraan ook in de media op Sint Maarten en in Nederland ruim aandacht is besteed. De commissie heeft de overtuiging gekregen dat dit onderzoek onder aansturing van de A-G grondig en zorgvuldig met alle beschikbare capaciteit van de landsrecherche en met steun vanuit zusterdiensten wordt uitgevoerd.

Bekabeling infodesk

Twee onderwerpen die de commissie sterk bezig hebben gehouden gedurende langere tijd nadere hun volbrenging. De eerste is de kabel voor de infodesk; wel aanwezig maar nog niet gelegd. Coördinatie met andere bekabeling die over hetzelfde traject later gelegd moet worden leidt wederom tot uitstel. De commissie

adviseert het ministerieel overleg druk uit te oefenen om de plannen zoals die aanvankelijk gereed waren vast te stellen.

Renovatie gevangenis

Het andere onderwerp is de renovatie van de gevangenis die pas kan starten als voor 30 gedetineerden alternatieve ruimte is gemaakt in het grenshospitium in Simpson Bay. Stalen wc-potten en –deuren die in het buitenland op maat gemaakt moeten worden zorgen ervoor dat de renovatie van de gevangenis in juni kan starten. Dit levert weliswaar een korte vertraging op ten opzichte van de laatste planning, maar komt bovenop een zeer langdurige vertraging. De commissie heeft zich hier in vorige rapportage al zeer ontstemd over betoond en blijft nu ook zeer ontstemd. Zeker nu de commissie van de minister de indruk krijgt dat hij aan nut en noodzaak van renovatie twijfelt. Twijfel kan niet aan de orde zijn; het plan van aanpak is hierover duidelijk. Daarbij komt dat de detentiekwaliteit onderhouden moet worden om niet verder op achterstand te raken. De commissie beveelt aan dit onderwerp wederom op de agenda van het ministerieel overleg te plaatsen.

Jeugd detentie

Tijdens dit werkbezoek is een bezoek gebracht aan de jeugddetentie faciliteit in het huis van bewaring in Philipsburg (politiebureau). Enkele cellen voor jeugdigen (tot 18 jaar) zijn beschikbaar om hen te scheiden van de volwassen gedetineerden. De commissie heeft geconstateerd dat de faciliteit voldoet aan het vereiste van scheiding, doch het betreft een minimale voorziening. Wel heeft de commissie kunnen constateren dat een weekprogramma aanwezig is en op het moment van bezoek werd aan een jeugdige gedetineerd lesgegeven in de Nederlandse taal door een docente. De commissie heeft het weekprogramma overhandigd gekregen.

Financien

De commissie constateert dat nog steeds onduidelijkheid bestaat over de financiële middelen om de plannen van aanpak uit te voeren. Enerzijds wordt volgehouden dat de plannen van aanpak geheel kunnen worden uitgevoerd omdat er middelen aanwezig zijn. Anderzijds kunnen projecten niet of niet volgens de planning worden uitgevoerd omdat financiële middelen ontbreken. Dit klemt het meest bij de personele invulling van de diensten. Bij politie en Vromi is dat het sterkst merkbaar. Invulling van cruciale functies bij Vromi kan niet worden uitgevoerd omdat de financiële dekking er niet is. Bij de politie zou er wel geld begroot zijn voor een aanzienlijk uitbreiding (40fte) maar de dekking dit jaar is niet aanwezig. De commissie adviseert het ministerieel overleg te bevestigen dat de plannen van aanpak volgens planning dienen te worden uitgevoerd en dat de middelen daarvoor in de begroting van Sint Maarten zijn opgenomen.

Uitvoering Plannen van Aanpak

Al in vorige rapportages heeft de commissie gewezen op het belang de plannen van aanpak zoals die in 2010 zijn vastgesteld uit te voeren. Dat is al een grote opgave, omdat de ambitie in de plannen hoog is. Wat de commissie bij de diensten van justitie ziet is dat veranderingen de uitvoering van de plannen van politie en gevangenis ophouden, omdat de minister andere opdrachten geeft. Een grote wijziging in de plannen van aanpak van politie en NTO was de overgang van de grensbewaking naar de NTO. De commissie heeft daarover een goedkeurend advies gegeven. Overige wijzigingen, door de minister niet aangemerkt als wijziging van het plan van aanpak, houden de uitvoering van het plan van aanpak van politie en gevangenis op. De commissie noemt als voorbeeld bij de politie het plan voor de maritieme politie en bij de gevangenis de plannen voor the Box en Justice Park.

De boodschap van de commissie is kort: eerst de oorspronkelijke plannen van aanpak uitvoeren en vervolgens eventueel wijzigingen doorvoeren. Het advies aan het ministerieel overleg is om te bevestigen dat de plannen van aanpak worden uitgevoerd zoals die in 2010 door de RTC zijn bekrachtigd.

A. Politiekorps Sint Maarten

De commissie blijft zorg houden over het korps politie Sint Maarten. Allereerst omdat de formalisering van de nieuwe politieorganisatie uitblijft. Onder het personeel is daarover ook veel onrust. De voor het functioneren van de politie zo belangrijke infodesk is nog steeds niet volledig operationeel. Nu is de kabel er wel, maar wacht de aanleg op een andere kabel die tegelijk met de kabel voor de infodesk moet worden gelegd. Ook de ICT voorziening draait nu nog niet goed, doch daarover zijn door de directeur-generaal Politie van het ministerie van Ven J met minister Duncan goede afspraken gemaakt waardoor mag worden aangenomen dat op korte termijn de politie wederom van goede ICT systemen gebruik kan maken.
De commissie blijft van mening dat het functioneren van het korps aanzienlijk wordt belemmerd door het ontbreken van een voldoende ruim financieel mandaat. Zij is zich er van bewust dat een ruim mandaat alleen kan worden verleend als binnen het korps de administratieve organisatie dit ook aankan.

Feitelijke bezetting van het korps
Dan is er nog de sterkte van de politie. In de vorige rapportage noemde de commissie de feitelijke sterkte van de politie onacceptabel laag en dat is nog steeds zo (47 procent). Over de politieopleiding zijn door minister Duncan met de DG Politie ook afspraken gemaakt waardoor vijftig politiemensen van Sint Maarten naar de opleiding van de politieacademie kunnen worden gestuurd, waardoor op termijn een gekwalificeerde instroom verwacht kan worden. Dat is een goede ontwikkeling, maar neemt niet weg dat doorlopend geïnvesteerd moet worden in werving van politiemensen. Met de groei van het korps zal ook het (structurele) overwerk van het huidige personeel teruggedrongen moeten worden.

Formatieplaatsen van het korps
De commissie heeft vanaf het begin van haar werkzaamheden van verschillende kanten vernomen dat de formatie sterkte (dus niet de feitelijke bezetting !) van de politie, 392 fte aan de hoge kant is. De commissie is dan ook van mening dat er een herijking van de formatie dient te komen, die tevens rekening houdt met de overheveling van de Immigration (grensbewaking) naar de IND en het voornemen om nieuwe politietaken op te pakken (waterpolitie, parketpolitie, helikopter bemanning etc). De commissie heeft de minister voorgesteld de herijking van de formatie uit te doen voeren en daarover aan de voortgangscommissie advies te vragen.

Back office PJIA
De commissie heeft een bezoek gebracht aan de back office van de luchthaven Princes Juliana International Airport (PJIA) om te kijken of en hoe die in de praktijk functioneert. Bij de back office werken deskundige en enthousiaste mensen, enkele van het politiekorps, de meeste van de Kon. Marechaussee, die daar in het kader van de zogenaamde flexpool werken. In de backoffice is deskundigheid op het terrein van documentfraude en kunnen onderzoeken worden gedaan naar passagiers wier gedrag of reisbewegingen aanleiding geven tot het vermoeden van strafbare feiten. De aanvoer van werk voor de backoffice komt van de eerstelijns

controle (de paspoorthokjes) op de luchthaven. Bij vermoedens van een fraude met een reisdocument wordt de passagier voor nader onderzoek overgedragen aan de back office. Uit de gegeven informatie blijkt dat dit goed werkt. De commissie krijgt echter de sterke indruk dat er bij de onderkenning van mogelijk strafbare feiten, anders dan documentfraude, in de eerstelijnscontrole wat schort vanaf het moment dat de grensbewaking tot de verantwoordelijkheid van de IND behoort. De korpschef heeft aangegeven dit met de directeur IND op te nemen om dit te bespreken en de commissie binnen drie weken over de uitkomsten daarvan te informeren. De commissie zal dit met aandacht blijven volgen.

B. Gevangenis Point Blanche

De commissie heeft zich in vorige rapportage al zeer ontstemd over betoond over het uitblijven van de renovatie en blijft nu ook zeer ontstemd. Zeker nu de commissie van de minister de indruk krijgt dat hij aan nut en noodzaak van renovatie twijfelt. Twijfel kan niet aan de orde zijn; het plan van aanpak is hierover duidelijk. Daarbij komt dat de detentiekwaliteit onderhouden moet worden om niet verder op achterstand te raken. De commissie beveelt aan dit onderwerp wederom op de agenda van het ministerieel overleg te plaatsen.

In de uitvoering van het plan van aanpak is op de overige onderdelen in het afgelopen kwartaal geen voortgang geboekt.

Evenals bij de politie blijft in de gevangenis de personele situatie, zowel kwantitatief als kwalitatief, een punt van zorg. Werving op vacatures dient met spoed ter hand te worden genomen en financiële middelen daarvoor beschikbaar gesteld. Ook constateert de commissie in de gevangenis vertraging in de uitvoering van plannen door het ontbreken van een financieel mandaat, waardoor omslachtige financiële procedures moeten worden gevolgd om middelen te verkrijgen. Omslachtige procedures zijn er te vaak de oorzaak van de geselecteerde kandidaten voor vacatures afhaken omdat een formele bevestiging van de aanstelling veel te lang uitblijft.

Op het onderwerp integriteit hebben ook alle medewerkers van de gevangenis deelgenomen aan de integriteitstrainingen die door de projectleider van BAK zijn georganiseerd. Ook heeft de gevangenis een integriteitsplan dat door de minister is vastgesteld en volledig en gedetailleerd is toegesneden op de situatie in de inrichting.

C. De Landsrecherche

De landsrecherche is sinds januari 2013 gevestigd in het nieuwe kantoor aan de A.T. Illidge Road. Niet alleen de verhuizing maar vooral lopende onderzoeken hebben een zware wissel getrokken op de medewerkers die de landsrecherche bemensen. Niettemin heeft de landsrecherche een uitvoeringsrapportage aan de commissie aangeboden en is er voortgang geboekt bij de uitvoering van het plan van aanpak.

Ten tijde van het bezoek van de commissie aan de nieuwe locatie van de landsrecherche waren alle medewerkers ingezet op een onderzoek waar ook versterking en expertise van zusterdiensten is gevraagd.

Zorgelijk blijft de commissie vinden dat een integreitsbeeldanalyse niet kan worden opgestart, omdat het aan financiële middelen ontbreekt. Daar komt nog bij dat alle medewerkers voltijd worden ingezet in lopende onderzoeken waardoor geen capaciteit uit de eigen organisatie kan worden ingezet.

D. Burgerzaken

In de vorige rapportage had de commissie met instemming kennisgenomen van nadere afspraken met de opdrachtnemer voor de uitvoering van een aantal belangrijke onderdelen van het plan van aanpak (o.a. opschoningswerkzaamheden, opleidingen en on-the-job trainingen). Het hervatten van de uitvoering van de projecten vanaf 1 februari 2013 zou de afdeling aanzienlijk veel verder brengen in het afronden van het plan van aanpak. Echter, tot grote ontsteltenis heeft de commissie tijdens haar werkbezoek in de week van 22 tot en met 26 april deze keer van de projectleiding moeten vernemen dat een aantal belangrijke onderdelen van het plan van aanpak op initiatief van de opdrachtnemer is stopgezet. De belangrijkste redenen hiervoor zijn dat bij aanvang van de opdracht is gebleken dat er grote manco's zijn in zowel de voorbereiding als de uitvoering. Na overleg met de opdrachtnemer is in april 2013 besloten het project stop te zetten.

De opdrachtgever (BAK) heeft de opdrachtnemer meteen in gebreke gesteld en beraad zich op maatregelen. Het is nu de tweede keer dat de opdrachtnemer een kans heeft gekregen het project af te ronden, dus is er weinig vertrouwen meer in een goede afloop van dit project. De commissie betreurt deze gang van zaken en vindt het ook bijzonder jammer voor het personeel die voor de tweede keer een domper moet ondervinden, omdat hiermee ook de opleiding tot ambtenaar burgerzaken wederom stagneert.

De commissie adviseert de minister van Algemene Zaken aan op directie niveau met de opdrachtnemer contact te leggen om op kortst moelijk termijn te bespreken of nog tot een adequate oplossing gekomen kan worden. Zo niet, dan een nieuwe aanbesteding uitschrijven en met een andere opdrachtnemer in zee gaan. De commissie heeft begrepen dat er voldoende alternatieven op de markt beschikbaar zijn met de nodige kennis en kunde om het opdracht succesvol af te ronden.

Als lichtpunt te kan gemeld worden dat er extra gelden door USONA toegekend zijn aan de projectleiding voor het afronden van het opschoningsproject bij Burgerzaken.

Tenslotte is de commissie verheugd om te constateren dat het onderwerp integriteit veel aandacht bij Burgerzaken geniet en dat alle medewerkers de integriteitstrainingen hebben gevolgd.

E. Afdeling Juridische Zaken en Wetgeving

Zoals vermeld in de vorige rapportage bestaat het plan van aanpak van de Afdeling Juridische Zaken en Wetgeving (JZ&W) primair uit het creëren van voldoende juridische- en wetgevingscapaciteit bij het land Sint Maarten. De formatie van de afdeling is in 2010 vastgelegd in een formatieplan. Het takenpakket van de afdeling is vastgelegd in de 'Landsverordening inrichting en organisatie landsoverheid' en het 'Organisatiebesluit ministerie van Algemene Zaken'.

De commissie was verheugd in de vorige uitvoeringsrapportage te lezen dat binnen JZ&W aandacht aan de continuïteit van de afdeling in het eerste kwartaal van 2013 zou besteden. Echter, de commissie heeft tijdens haar werkbezoek deze ronde in april moeten constateren dat met de signalen van de aandachtspunten betreffende het tijdig aanpakken van verlengingen om de continuiteit te garanderen, uitbreiding huisvesting en het invullen van vacatures (nu 4) om tot een volledige bezetting van de 17 formatieplaatsen te komen niets is gedaan.

De commissie vraagt de Minister van Algemene Zaken hieraan aandacht te besteden. Bij de Ministeries is lang niet altijd voldoende eigen wetgevingscapaciteit aanwezig, wat de druk verhoogt op de afdeling JZW. Door onvoldoende bezetting kan de afdeling niet altijd voldoen aan de vragen vanuit andere Ministeries.

Tenslotte acht de commissie de volgende lichtpunten het vermelden waard:

Half mei 2013 zal het project Legal Audit ministerie Algemene Zaken, gefinancierd door USONA, in uitvoering worden genomen. Alle afdelingen van het Ministerie worden door een extern advies bureau doorgelicht op de juridische kwaliteit van de geleverde producten, waarbij de juridische risico's in kaart worden gebracht. De audit zal worden afgesloten met het uitbrengen van een nota Juridische Kwaliteitszorg.

Als bijzondere prestatie mag worden vermeld dat met een ultieme inzet van alle betrokkenen (zowel in- als extern) de wet- en regelgeving van Sint Maarten als eerste binnen het Koninkrijk is aangepast aan de troonopvolging en in werking treedt op de datum van de troonswisseling.

In een samenwerking tussen afdeling JZ&W en de Academie voor Wetgeving in Den Haag is een verkorte opleiding voor wetgevingsjuristen op Sint Maarten ontwikkeld. De cursus is inmiddels van start gegaan waarbij een afronding eind mei 2013 wordt verwacht. De reactie van de deelnemers op de cursus zijn bijzonder positief te noemen. Het aantal deelnemers is door de grote animo uitgebreid van 18 naar 22 plaatsen.

F. Ministerie van Volkshuisvesting, Ruimtelijke Ordening, Milieu en Infrastructuur (VROMI)

In de vorige rapportage heeft de commissie gevraagd om de stand van zaken over het project inhalen van de achterstanden in de vergunningsaanvragen te melden. In deze rapportage ronde heeft de commissie een plan ontvangen waarin uiteen is gezet hoe deze achterstand in de vergunningsaanvragen weggewerkt zal worden. De commissie is positief over de haalbaarheid van dit onderdeel van het plan van aanpak.

De commissie is er bezorgd over het feit dat het ministerie in 2013, door de financiële begrotingsbeperkingen waarbij er met 4% is gekort op de personeelskosten van VROMI, niet tot verdere uitvoering van het verbeterplan kan komen. Dit mede doordat 11 kritieke functies niet kunnen worden ingevuld.
De commissie heeft gevraagd een lijst met deze 11 kritieke functies te mogen ontvangen en daarin aan te geven welke van die functies ook in het vastgestelde verbeterplan van VROMI voorkomen.

De commissie wil hierbij opmerken dat het huidige verbeterplan na 10-10-10 is opgesteld. Het verbeterplan is geen plan van aanpak als bedoeld in de AMvRB, maar wel is in 2010 besloten de Voortgangscommissie Sint Maarten over de voortgang te laten rapporteren. Desondanks, constateert de commissie dat het ministerie van VROMI het verbeterplan, mede aan de hand van het ministerieplan 2012-2014, gestructureerd uitvoert. Er wordt door de leiding van het ministerie goed gestuurd en er worden prioriteiten gesteld.

Op het gebied van wet- en regelgeving waren er in het vorige kwartaal geen concrete resultaten geboekt. Wat nog steeds gedaan moet worden is 1) afronding van de Landsverordening VROMI en 2) opstellen van Landsbesluiten Houdende Algemene Maatregelen (LBHAM) voor o.a. de diensten inspectie en vergunningen. Gelet op het belang van - in de eerste plaats - de Landsverordening blijft de commissie er op aan dringen hier vaart achter te zetten. De commissie vernam dat de regelgeving nu bij het ministerie van Financien ter goedkeuring ligt en dat er een werkgroep wordt samengesteld die advies aan de minister moet uitbrengen.

Aan integriteitstrainingen wordt actief geparticipeerd ook de minister heeft hieraan deelgenomen. De opleidingen van inspecteurs tot BAVPol (buitengewoon ambtenaar van politie), inclusief 2 medewerkers van de buitendienst zijn gestart. Deze ambtenaren zullen de bevoegdheid verkrijgen om proces-verbaal op te maken, bijvoorbeeld bij overtredingen van de milieuwetgeving. Tenslotte is vermeldenswaard dat de samenwerking tussen de inspectie van VROMI ent de wijkpolitieagenten zeer goed verloopt.

G. Aanbevelingen en adviezen

1. *De commissie adviseert het ministerieel overleg druk uit te oefenen om de functieboeken van landsrecherche, politie en gevangenis zoals die aanvankelijk gereed waren vast te stellen.*

2. *De commissie adviseert de minister van Justitie met grote spoed een besluit te nemen over de daadwerkelijke aanleg van de bekabeling voor de infodesk van KPSM.*

3. *De commissie beveelt aan de renovatie van de gevangenis wederom op de agenda van het ministerieel overleg te plaatsen.*

4. *Het advies aan het ministerieel overleg is om te bevestigen dat de oorspronkelijke plannen van aanpak en verbeterplannen worden uitgevoerd zoals die in 2010 door de RTC zijn bekrachtigd en dat die prioriteit hebben boven later aangebrachte wijzigingen, zoals bijvoorbeeld de maritieme politie.*

5. *De commissie adviseert het ministerieel overleg te bevestigen dat de plannen van aanpak volgens planning dienen te worden uitgevoerd en dat daarvoor voldoende financiële middelen aanwezig zijn.*

6. *Overzicht van onderwerpen uit vorige rapportages waarvoor de commissie (nog steeds) aandacht vraagt zijn:*

   - *tijdige indiening van de uitvoeringsrapportages bij de voortgangscommissie (uiterlijk de 15 van de maand na een kwartaal);*
   - *de commissie verzoekt de minister de gewijzigde plannen voor de politie aan de commissie toe te zenden;*
   - *waar mogelijk een ruimer financieel mandaat voor diensthoofden;*
   - *afronding van vaststelling van de (concept)landsverordening VROMI.*